

I. ACCION SINDICAL

El primer tema al cual le pediremos que se refiera dice relación con el sindicato y su accionar al interior de su empresa. (ENCUESTADOR: en todo el módulo, recuerde: No sabe '98'; no responde '99').

1) ¿Cuál es la cantidad de afiliados en la actualidad, diferenciando entre hombres y mujeres?:

- a. N° de afiliados hombres _____
- b. N° de afiliadas mujeres _____
- c. N° de afiliados totales _____

2) Indique el sexo de las personas que ocupan los siguientes cargos en la directiva del sindicato:

	HOMBRE	MUJER
A. Presidente/a	1	2
B. Secretario/a	1	2
C. Tesorero/a	1	2

3) Indique cuántos hombres y mujeres componen la directiva del sindicato:

- a. N° de hombres _____
- b. N° de mujeres _____

4) Tomando en consideración los últimos 12 meses, Ud. diría que la afiliación: (LEER ALTERNATIVAS)

- 1. Ha aumentado → PASAR A P.6
- 2. Se ha mantenido → PASAR A P.6
- 3. Ha bajado

5) (SOLO SI HA BAJADO) ¿Podría indicar la principal razón para la baja en la afiliación? (ANOTE EN LETRA CLARA DE IMPRENTA!):

6) ¿Está el Sindicato afiliado a?:

Afiliado a:	Sí	No
a. Federación	1	0
b. Confederación	1	0

7) ¿Está el sindicato afiliado, ya sea directamente o a través de alguna federación o confederación, a alguna central sindical?:

- 1. Sí, CUT (Central Única de Trabajadores)
- 2. Sí, CAT (Central Autónoma de Trabajadores)
- 3. Sí, UNT (Unión Nacional de Trabajadores)
- 4. No

8) En los últimos cuatro años, ¿ha pasado el Sindicato por períodos de receso sindical, es decir, sin actividad, sin directiva?

- 1. Sí
- 2. No

9) De acuerdo a su experiencia, ¿cuál es la actitud de la mayoría de los trabajadores/as, no sindicalizados, frente a la idea de sindicalizarse? (ELIJA SOLO UNA, IDENTIFIQUE LA MÁS IMPORTANTE)

- 1. No ven la utilidad del sindicato
- 2. Obtienen más beneficios de parte de la empresa no estando sindicalizados
- 3. No lo hacen por temor a consecuencias negativas en su trabajo
- 97. Otra razón. ESPECIFIQUE CUÁL A. _____
- 98. No leer (no sabe)
- 99. No leer (no responde)

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

10) ¿Podría indicar si el sindicato ha desarrollado o no las siguientes acciones en beneficio de sus afiliados, y si alguna de ellas ha sido realizada en conjunto con la empresa?: **(LEERLAS DE UNA EN UNA, MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)**

Acciones	Sí		No
	Sí, SÓLO el sindicato	Sí, en CONJUNTO con la empresa	
a. Convenios para consumo	1	2	0
b. Soluciones habitacionales	1	2	0
c. Prestaciones para la salud	1	2	0
d. Capacitación laboral	1	2	0
e. Ayudas solidarias	1	2	0
f. Acciones recreativas y culturales	1	2	0
g. Actividades para trabajadores jóvenes	1	2	0
h. Actividades dirigidas a los hijos y otros miembros de la familia.	1	2	0
i. Actividades dirigidas a las trabajadoras	1	2	0
j. Actividades para mejorar la Higiene y Seguridad	1	2	0
k. Defensa de trabajadores en conflicto	1	2	0
l. Vacaciones extras, jubilaciones anticipadas	1	2	0
m. Otras acciones. ESPECIFIQUE A.	1	2	0

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

11) Independientemente de si su sindicato ha participado o no en ellas ¿ha tenido usted conocimiento de la existencia de las siguientes instancias de diálogo convocadas por la Dirección del Trabajo?:

Instancias de diálogo	Sí	No
1. Mesas de trabajo	1	0
2. Consejos tripartitos regionales de usuarios	1	0
3. Mediación laboral	1	0

12) ¿Cómo calificaría Ud. la actitud más frecuente de la empresa respecto del Sindicato: **(LEER ALTERNATIVAS)**

1. Da facilidades para el funcionamiento del Sindicato
2. Ni facilita ni dificulta la acción sindical
3. Pone dificultades

13) ¿Podría decir si Ud. o algún miembro de la directiva sindical ha realizado alguna o algunas de las siguientes acciones durante los últimos doce meses?: **(LEER DE A UNA)**

Acciones	Sí	No
a. Reclamar ante la empresa por los derechos de algún trabajador.	1	0
b. Exigir que la empresa cumpla alguna cláusula del instrumento colectivo.	1	0
c. Denunciar el incumplimiento de alguna ley laboral sobre jornadas o higiene y seguridad ante la Inspección del Trabajo.	1	0
d. Denunciar el incumplimiento de alguna ley laboral sobre cálculo y pago de remuneraciones ante la Inspección del Trabajo.	1	0
e. Denunciar incumplimiento de leyes de protección a la maternidad, acoso sexual, igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres por el mismo trabajo.	1	0
f. Denunciar a la empresa por prácticas anti sindicales o desleales ante la Inspección del Trabajo o Tribunales.	1	0
g. Hacerse parte de un juicio o reclamación contra la empresa ante el tribunal, por causas diferentes a prácticas antisindicales (acoso sexual, desigualdad de remuneraciones, etc).	1	0
h. Denunciar ante la opinión pública (prensa) por algún incumplimiento o actitud negativa de parte de la empresa.	1	0
i. Denuncias o reclamos ante instancias internacionales.	1	0
j. Proponer alternativas de conciliación trabajo y familia, para hombres y mujeres.	1	0

14) ¿Ha habido alguna(s) de las siguientes actitudes negativas o prácticas antisindicales por parte de la empresa, independientemente de las denuncias que se hayan efectuado? **(LEER DE A UNA, MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)**

Prácticas:	Sí	No
a. Obstaculizar la afiliación sindical	1	0
b. Presiones a los dirigentes sindicales	1	0
c. Cambio o alteración de funciones de trabajo de los dirigentes sindicales	1	0
d. Entorpecimiento y/o mala disposición para negociar colectivamente	1	0
e. Separación ilegal de un trabajador con fuero sindical	1	0
f. Despido antisindical de un trabajador sin fuero	1	0
g. Otra. ESPECIFIQUE CUÁL (A) <input type="text"/>	1	0

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

II. EXTERNALIZACION y TEMPORALIDAD

El siguiente tema que vamos a tratar dice relación con las formas de contratación del personal en las empresas chilenas. Sabemos que las formas de contrato han ido cambiando. Por ello, nos podría decir si ... **(ENCUESTADOR: en todo el módulo, recuerde: No sabe '98'; no responde '99').**

15) ¿Hay en su empresa trabajadores/as suministrados por terceros? Es decir, que trabajan en este mismo recinto, que realizan las mismas labores a las de ustedes, pero están contratados por otra empresa u otra persona.

1. Sí
 2. No → PASE A P.19
 98. No sabe → PASE A P.19

16) **(SOLO SI RESPONDE "SÍ" EN P.15)** En relación con las condiciones de trabajo, de acuerdo a su conocimiento, estos trabajadores/as:

1. Tienen peores condiciones de trabajo que los trabajadores de planta
 2. Tienen iguales condiciones de trabajo que los trabajadores de planta
 3. Tienen mejores condiciones de trabajo que los trabajadores de planta

17) **(SOLO SI RESPONDE "SÍ" EN P.15)** Y con respecto a la acción sindical, la existencia de este tipo de trabajadores/as:

1. Afecta negativamente la acción sindical
 2. No tiene mayor efecto en la acción sindical
 3. Afecta positivamente la acción sindical

18) **(SOLO SI RESPONDE "SÍ" EN P.15)** En relación con las remuneraciones, la existencia de estos trabajadores/as:

1. Afecta negativamente las remuneraciones de los trabajadores de planta
 2. No tiene mayores efectos sobre los niveles de remuneraciones
 3. Afecta positivamente las remuneraciones de los trabajadores de planta

19) ¿Hay en su empresa trabajadores/as temporales (faena o plazo fijo) contratados directamente?

1. Sí
 2. No → PASE A P.23
 98. No sabe → PASE A P.23

20) **(SOLO SI RESPONDE "SI" EN P.19)** En relación con las condiciones de trabajo, de acuerdo a su conocimiento, estos trabajadores/as:

1. Tienen peores condiciones de trabajo que los trabajadores de planta
 2. Tienen iguales condiciones de trabajo que los trabajadores de planta
 3. Tienen mejores condiciones de trabajo que los trabajadores de planta

21) **(SOLO SI RESPONDE "SI" EN P.19)** Y con respecto a la acción sindical, la existencia de este tipo de trabajadores/as:

1. Afecta negativamente la acción sindical
 2. No tiene mayor efecto en la acción sindical
 3. Afecta positivamente la acción sindical

22) (SOLO SI RESPONDE "SÍ" EN P.19) En relación con las remuneraciones, la existencia de estos trabajadores/as:

- 1. Afecta negativamente las remuneraciones de los trabajadores de planta
- 2. No tiene mayores efectos sobre los niveles de remuneraciones
- 3. Afecta positivamente las remuneraciones de los trabajadores de planta

III. INFORMACION/ PARTICIPACION/CONSULTA

Ahora, quisiéramos preguntarle sobre las relaciones entre los trabajadores/as y la dirección de la empresa. Es bien sabido que las empresas difieren en cuanto a la frecuencia y los mecanismos de diálogo entre las partes. Nos podría decir ... (ENCUESTADOR: en todo el módulo, recuerde: No sabe '98'; no responde '99').

23) Respecto a las comunicaciones internas, para informar a los trabajadores/as, ¿cuál de las siguientes alternativas refleja mejor la actitud de la empresa?:

- 1. La empresa tiene una actitud abierta para informar a los trabajadores.
- 2. La empresa es reacia a informar a los trabajadores, pero lo hace de vez en cuando.
- 3. La empresa tiene una actitud cerrada y generalmente no informa a los trabajadores.

24) Siguiendo con el tema de las comunicaciones internas, para recibir sugerencias de parte de los trabajadores/as, ¿cuál de las siguientes alternativas refleja mejor la actitud de la empresa?:

- 1. La empresa tiene una actitud abierta para recibir sugerencias de los trabajadores.
- 2. La empresa es reacia a recibir sugerencias de los trabajadores, pero lo hace de vez en cuando.
- 3. La empresa tiene una actitud cerrada y generalmente no recibe sugerencias de los trabajadores.

25) La Empresa, ¿ha informado o consultado al Sindicato respecto a las siguientes materias?: (MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)

Materias	Informó	Consultó	Ni consultó ni informó
a. Necesidades de contratación y despido de personal	1	2	3
b. Sobre la situación económica de la empresa	1	2	3
c. Sobre cambios en la propiedad de la empresa (fusiones, divisiones, etc)	1	2	3
d. Sobre decisiones de inversión	1	2	3
e. Sobre capacitación laboral	1	2	3
f. Sobre remuneraciones	1	2	3
g. Sobre adaptabilidad laboral (jornadas flexibles, opción de trabajar desde la casa, etc)	1	2	3

26) Aparte del Sindicato, ¿existe alguno de los siguientes mecanismos de participación?: (LEERLOS DE UNO EN UNO, MARQUE TODOS LOS QUE CORRESPONDA)

Mecanismos	Sí	No
a. Delegados	1	0
b. Comités de cultura/recreación	1	0
c. Comités de bienestar	1	0
d. Comités de capacitación	1	0
e. Grupos paritarios diferentes de los de higiene y seguridad	1	0
f. Otra. ESPECIFIQUE CUÁL (f.1)	1	0

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

27) En los últimos 12 meses, ¿con qué regularidad se ha juntado el Sindicato con el encargado de Recursos Humanos de la empresa?:

- 1. Una vez por semana
- 2. Cada quince días
- 3. Una vez por mes
- 4. Cada trimestre
- 5. Cada semestre
- 6. Cada vez que lo solicita el sindicato o los trabajadores

- 97. Otra periodicidad (B)
- 95. No se reúne

Variable de texto eliminada: no validada

28) Ahora le voy a leer algunas afirmaciones para que, frente a cada una de ellas, usted me conteste de acuerdo con esta tarjeta:

Afirmaciones	SEGURO QUE SI	CREO QUE SI	CREO QUE NO	SEGURO QUE NO	No aplica	No leer: NS/NR
a. Los sueldos están de acuerdo a las responsabilidades de cada cargo.	1	2	3	4		98
b. Hombres y mujeres reciben igual remuneración para igual puesto de trabajo y nivel de calificación.	1	2	3	4	96	98
c. Si se realiza bien el trabajo, se tiene la seguridad de mantener el empleo en la empresa.	1	2	3	4		98
d. La empresa cuenta con procedimiento de denuncia y sanción de casos de acoso sexual.	1	2	3	4		98
e. La empresa cuenta con procedimiento de denuncia por discriminación salarial entre hombres y mujeres.	1	2	3	4		98
f. La relación entre trabajadores y superiores es buena.	1	2	3	4		98
g. Los jefes o patrones tratan con malas palabras a los trabajadores de manera frecuente	1	2	3	4		98
h. En esta empresa, es común que se despidan trabajadores porque sí, en forma arbitraria.	1	2	3	4		98

29) Una vez adquiridos acuerdos con los trabajadores/as, Ud. diría que la empresa los cumple de forma: **(LEER ALTERNATIVAS 1 a 3)**

1. Espontánea
2. Bajo presión (los cumple de mala gana y contra su voluntad)
3. No cumple
97. Otro. Especifique (A) _____

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

30) En los últimos 12 meses, ¿se ha dado capacitación a los trabajadores/as?

1. Sí
2. No → PASE A P.32
98. No leer (No sabe) → PASE A P.32

31) **(SOLO SI RESPONDE "SI" EN P.30)** Podría indicar si hay participación del Sindicato o de los trabajadores/as involucrados en las políticas de capacitación de la empresa, por ejemplo, para decidir a qué grupo de trabajadores/as va dirigida o sobre qué materias?:

1. Siempre
2. A veces
3. Nunca
98. No leer (No sabe)

32) De acuerdo a las prácticas habituales de la empresa, ¿en cuáles de los siguientes asuntos se consulta a los trabajadores/as involucrados o a sus representantes?: **(LEER DE A UNO) (MARQUE TODOS LOS QUE CORRESPONDA)**

Motivos	Menciona	No menciona
a. Sobre materias tecnológicas	1	0
b. Sobre la calidad de los productos	1	0
c. Sobre materia de higiene y la seguridad	1	0
d. Sobre las metas de rendimiento laboral	1	0
e. Sobre materias de capacitación	1	0
f. Sobre relaciones humanas y clima laboral	1	0
g. Sobre materias de salario y remuneraciones	1	0
h. Sobre materias de adaptabilidad laboral (jornadas flexibles, opción de trabajar desde la casa, etc.)	1	0
i. Otras materias: (h.1) ESPECIFIQUE _____	1	0

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

IV. JORNADAS DE TRABAJO

Ahora, le pediremos que se refiera a las jornadas de trabajo que existen en su empresa. (ENCUESTADOR: en todo el módulo, recuerde: No sabe '98'; no responde '99').

33) Respecto de los trabajadores/as con jornada ordinaria de trabajo (organizada semanalmente), por favor indique el número de horas diarias de trabajo para cada día de la semana, **sin considerar las horas extraordinarias**:

CONSIGNE "0" EN LOS DÍAS EN QUE NO SE TRABAJA

CONSIGNE LAS FRACCIONES DE HORA EN DECIMALES. Ej.: Media hora=0,5 ; Un cuarto de hora=0,25

	A. Día 1	B. Día 2	C. Día 3	D. Día 4	E. Día 5	F. Día 6	G. Día 7	H. Total Jornada Semanal
Nº de horas diarias de trabajo								

Nota: El tiempo asignado para la colación no forma parte de la jornada de trabajo. Cualquier otra pausa debe considerarse como parte de la jornada.

34) Por favor indique la cantidad de minutos de los que dispone un trabajador de esta empresa para la colación:

Nº minutos para colación _____

35) Aparte de la colación ¿existen otras pausas programadas en la jornada diaria?:

1. Sí (P.35.A) ¿Cuántas? Nº _____

2. No

36) En una jornada diaria promedio, ¿cuántos minutos suman en total esas pausas?:

Nº minutos para otras pausas _____

37) ¿Qué tipo de jornadas especiales existen en la empresa?: (LEER DE UNA EN UNA; MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA) (CONSIDERE SÓLO AL PERSONAL CONTRATADO DIRECTAMENTE)

Jornadas especiales	Existe tipo de jornada	No existe tipo de jornada
a. Sistemas excepcionales de distribución de la jornada, hayan sido éstos solicitados o no a la Dirección del Trabajo (Ej. 10x5, 4x4, etc.)	1	0
b. Jornadas bisemanales (dos semanas de trabajo ininterrumpidas)	1	0
c. Jornada parcial (hasta 30 horas a la semana)	1	0
d. Jornada Art. 27 Código del Trabajo (máximo semanal de 60 horas; aplicable solo a hoteles, restaurantes o clubes, cuando el movimiento diario sea notoriamente escaso, y los trabajadores deban mantenerse constantemente a disposición del público)	1	0
e. Trabajo sin horario específico	1	0

38) (SÓLO SI EN LA EMPRESA EXISTEN JORNADAS EXCEPCIONALES O BISEMANALES – P.37a o P.37b –)

Respecto de los trabajadores/as con jornada excepcional o bisemanal – si los hubiere – y **tomando en cuenta el sistema de turnos que utiliza la mayor cantidad de trabajadores/as en la empresa**, por favor indique cuántos días de trabajo por cuántos días de descanso lo componen, señalando además la cantidad de horas diarias de trabajo:

Ejemplo: 7x7 con 12 horas de trabajo; 10x5 con 10 horas de trabajo; etc.

A. Días de trabajo	
B. Días de descanso	
C. Nº de horas diarias de trabajo, sin considerar horas extraordinarias	

39) Con respecto a la capacitación a los trabajadores/as, esta se efectúa (LEER DE UNA EN UNA. MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA) (**No leer: No sabe '98'; no responde '99'**).

La capacitación se efectúa ...	Sí	No	No aplica: no se efectúa capacitación
a. DENTRO de la jornada de trabajo	1	0	96
b. FUERA de la jornada de trabajo	1	0	96

40) Y además de la capacitación, ¿existe en la empresa la obligación de asistir a otras actividades fuera de la jornada de trabajo, antes de su inicio o después de su término (Por ejemplo: información, registro de personal, etc.)?:

1. Sí
2. No

41) En esta empresa, ¿Hay personas que trabajen los días domingo?:

1. Sí → CONTINUAR EN P.42
2. No → PASAR A P.43

42) (**SOLO SI SE TRABAJA LOS DIAS DOMINGO**) ¿En qué tipo de labores?: (**MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA**)

Tipo de labores:	Sí	No menciona
a. Se trabaja en las labores principales de la empresa	1	0
b. Se trabaja en cuestiones de aseo, seguridad, mantenimientos, etc.	1	0

43) ¿Cuál es el sistema de turnos en la empresa?:

1. No se trabaja en turnos → PASE A P.46
2. Dos turnos, con horarios diurnos
3. Dos turnos, con horario nocturno
4. Tres turnos, continuo
97. Otro: ¿cuál? A.

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

44) (**SOLO SI EXISTEN TURNOS**) Con respecto a la variación de los turnos. Una vez ya asignados éstos a los trabajadores/as, ¿vuelven a ser modificados por el empleador?:

1. Sí
2. No → PASE A P. 46

45) (**SOLO SI RESPONDE SI EN P.44**) ¿Con qué frecuencia?:

1. Siempre
2. A menudo
3. A veces
4. Rara vez

46) Respecto de las horas extraordinarias, ¿podría indicar si éstas se trabajan?: (**SÓLO LEER ALTERNATIVAS 1 y 2**).

1. De manera reiterada y regular
2. Sólo en ocasiones extraordinarias → PASAR A P.48
3. No leer (No se trabajan) → PASAR A P.49
98. No leer (No sabe) → PASAR A P.49

47) (**SOLO SI SE TRABAJAN HORAS EXTRAORDINARIAS DE MANERA REGULAR**) Considerando a todos los trabajadores de la empresa ¿Cuántas horas extraordinarias realiza un trabajador al día en promedio?:

Nº DE HORAS _____

48) Cuando hay que hacer horas extraordinarias, generalmente éstas ¿se hacen de mutuo acuerdo entre la empresa y los trabajadores/as?:

- 1. Sí
- 2. No
- 98. No leer (No sabe)

49) De acuerdo a su experiencia y conocimiento, ¿cómo calificaría el interés de los trabajadores por hacer horas extraordinarias?:

- 1. Mucho interés
- 2. Mediano interés
- 3. Poco interés
- 4. Ningún interés

V. REMUNERACIONES E INCENTIVOS

Las siguientes preguntas se refieren a las remuneraciones e incentivos que tiene su empresa con los trabajadores/as. Con respecto a esto, quisiéramos que nos diga si ... (ENCUESTADOR: en todo el módulo, recuerde: No sabe '98'; no responde '99').

50) Independientemente de que se apliquen o no incentivos a la productividad y de acuerdo a su experiencia sindical ¿habría una actitud a favor o en contra de los incentivos salariales por productividad, de parte de los trabajadores?

- 1. Favorable
- 2. Desfavorable
- 98. No leer (No sabe)

51) ¿Ha hecho el Sindicato alguna evaluación acerca de cómo están las remuneraciones en su empresa en relación con otras similares?

- 1. Sí.
- 2. No → PASE A P.53
- 98. No leer (No sabe) → PASE A P.53

52) (SOLO SI RESPONDE SI EN LA P.51) De acuerdo a los resultados obtenidos en la evaluación sobre las remuneraciones, Ud. diría que su empresa, comparada con otras similares, tiene remuneraciones:

- 1. Sobre el promedio
- 2. Bajo el promedio
- 3. Similar al promedio

53) En relación con el año 2010 y sin tomar en cuenta el reajuste legal de los salarios mínimos: ¿ha habido este año un reajuste de remuneraciones, para el conjunto del personal?:

- 1. Sí
- 2. No → PASE A P.56
- 98. No leer: (No sabe) → PASE A P.56

54) (SI LA RESPUESTA A LA P.53 ES "SÍ") En relación con el año 2010 y sin tomar en cuenta el reajuste legal de los salarios mínimos: ¿cuál fue el porcentaje de reajuste de remuneraciones este año, para el conjunto del personal?:

_____ %

55) El reajuste de las remuneraciones a los trabajadores/as obtenidos este año, fue logrado:

- 1. Mediante negociación colectiva
- 2. Sin negociación colectiva

VI. HIGIENE Y SEGURIDAD

En esta sección, corresponde revisar la situación de la empresa con respecto a la seguridad en el trabajo. Para ello, responda, por favor, las siguientes preguntas:

P.56: ¿Durante cuánto tiempo de la jornada diaria de trabajo cree usted que la mayoría de los trabajadores/as están expuestos a las condiciones que le voy a detallar?

(NOTA PARA EL ENCUESTADOR: SI NO EXISTE EL FACTOR DE RIESGO, CONTINÚE INMEDIATAMENTE CON EL SIGUIENTE FACTOR DE RIESGO)

SI RESPONDE 'NUNCA, PORQUE EL RIESGO ESTÁ CONTROLADO', CONTINÚE CON P57 Y P58 PARA ESE MISMO FACTOR DE RIESGO.

P.57: ¿Utilizan los trabajadores algún elemento de protección personal proporcionado por la empresa para protegerse de este riesgo?

P.58: ¿Y cuánto hace la empresa por reducir este factor de riesgo?

	P.56: ¿Durante cuánto tiempo de la jornada diaria de trabajo están expuestos a...?					P.57: ¿Y utilizan los trabajadores algún elemento de protección?			P.58 ¿Cuánto hace la empresa por reducir este factor de riesgo?				
	No leer (No sabe)	No existe el factor de riesgo	Nunca, porque el riesgo está controlado	Parte de la jornada	Toda la jornada	Sí	No	No leer (No sabe)	Mucho	Algo	Poco	Nada	No leer (No sabe)
a. Vibraciones por herramientas manuales, maquinaria, etc.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
b. Ruido tan alto que tienen que elevar la voz para conversar con otra persona.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
c. Altas temperaturas que hace que transpiren incluso cuando están en una pausa en su trabajo.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
d. Bajas temperaturas, tanto en ambientes cerrados como abiertos.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
e. Falta de luz natural o artificial que dificulta realizar bien su trabajo	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
f. Radiaciones tales como los Rx, radiactividad, luz de soldadura, láser	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
g. Exposición directa al sol.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
h. Respirar humos (como los de combustión, soldadura u otros), pulverizados, o polvos (como el de madera o mineral), etc. o	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98

	P.56: ¿Durante cuánto tiempo de la jornada diaria de trabajo están expuestos a...?					P.57: ¿Y utilizan los trabajadores algún elemento de protección?			P.58 ¿Cuánto hace la empresa por reducir este factor de riesgo?				
	No leer (No sabe)	No existe el factor de riesgo	Nunca, porque el riesgo está controlado	Parte de la jornada	Toda la jornada	Sí	No	No leer (No sabe)	Mucho	Algo	Poco	Nada	No leer (No sabe)
i. Respirar vapores como los de solventes o diluyentes	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
j. Manipular o que su piel tome contacto con productos o sustancias químicas	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
k. Manipular o tomar contacto con materiales que podrían estar infectados como: basura, fluidos corporales, material de laboratorio,	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
l. Estar en contacto con equipos electrificados	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
m. Diferencias de presión atmosférica por trabajo en altura geográfica o en profundidad.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
n. Manipular maquinaria, herramientas o equipos cortantes.	98	0	1	2	3	1	0	98	1	2	3	4	98
o. Realizar trabajos en que deben alcanzar herramientas, elementos u objetos situados en lugares muy altos o muy bajos	98	0	1	2	3				1	2	3	4	98
p. Realizar trabajos que los obliguen a mantener posturas incómodas	98	0	1	2	3				1	2	3	4	98
q. Levantar, trasladar o arrastrar carga, personas, animales u otros.	98	0	1	2	3				1	2	3	4	98
r. Realizar los mismos movimientos en cortos períodos de tiempo	98	0	1	2	3				1	2	3	4	98
s. Trabajar de pie	98	0	1	2	3				1	2	3	4	98
t. Trabajar sentados	98	0	1	2	3	1	2	3	4	98			

59) ¿Se han presentado los siguientes problemas de salud en los trabajadores/as de esta empresa?:

Problemas de salud	Sí	No
a. Sordera por ruido excesivo	1	0
b. Enfermedades a la piel	1	0
c. Lesiones por sobreesfuerzo, malas posturas, trabajo de pie o movimientos repetitivos	1	0
d. Intoxicaciones o enfermedades por uso de sustancias químicas	1	0
e. Heridas y lesiones por cortes, atrapamientos, caídas, etc.	1	0
f. Estrés, depresión o angustia	1	0

60) Durante este último mes la empresa se encuentra trabajando en acciones de prevención de riesgos en materias como: **(LEER DE UNA EN UNA, MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)**

Acciones de prevención	Sí	No	No aplica
a. Capacitación a los trabajadores en seguridad	1	0	96
b. Instrucción en uso de extintores y prevención de incendios	1	0	96
c. Instrucción en uso de implementos de seguridad (fajas, audífonos, máscaras)	1	0	96
d. Prevención en uso de plaguicidas y fertilizantes	1	0	96
e. Planes de evacuación y reconocimiento de señalética	1	0	96
f. Prevención de lesiones musculoesqueléticas y posturales	1	0	96
g. Fijar procedimientos para denuncias de acoso sexual y/o discriminación salarial entre mujeres y hombres por un mismo trabajo	1	0	96
h. Prevención del estrés, depresión o angustia en el trabajo	1	0	96
i. Revisión y mantención de máquinas y equipos	1	0	96
j. Otras. Especifique (H.1)	1	0	96

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

61) ¿Informa la empresa sobre los riesgos en los siguientes casos?:

(NOTA PARA EL ENCUESTADOR: SI LA EMPRESA NO INFORMA O LA SITUACIÓN PLANTEADA NO OCURRE, CONTINÚE INMEDIATAMENTE CON LA SIGUIENTE SITUACIÓN)

62) **(SÓLO SI RESPONDIÓ SÍ EN P.61)**

¿De qué manera informa la empresa sobre los riesgos en los siguientes casos?: **(MARQUE CON UNA X TODAS LAS QUE CORRESPONDA)**

	61) ¿Informa la empresa sobre los riesgos en los siguientes casos?			62) ¿De qué manera informa la empresa sobre los riesgos en los siguientes casos?		
	Sí	No	No aplica: no ocurre la situación planteada	62.A) Charla breve	62.B) Curso de capacitación	62.C) Otra
a. A cada nuevo trabajador cuando este ingresa a la empresa	1	0	96			
b. Cuando se cambian los métodos de trabajo en la empresa	1	0	96			
c. Cuando se incorpora un nuevo equipo o instrumento de trabajo	1	0	96			
d. Cuando se incorpora una nueva materia prima o insumo	1	0	96			
e. Cuando ocurre un accidente en la empresa o faena	1	0	96			
f. Otros. INDICAR CUÁL (A)	1	0	96			

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

63) ¿Cuál es el nivel más alto de la empresa en el que se toman las decisiones en materia de prevención de riesgos laborales en seguridad e higiene?:

1. A nivel de la gerencia general de la empresa (o dueño)
2. En un nivel intermedio de la empresa
3. En los niveles operativos de la empresa

64) ¿Cómo calificaría usted cada una de las siguientes condiciones ambientales y de trabajo en su empresa en una escala de buena, regular o mala. También indique si no hay alguno de los elementos que le voy a nombrar.

Condiciones ambientales:	BUENA	REGULAR	MALA	NO HAY
a. Servicios higiénicos.	1	2	3	95
b. Comedores.	1	2	3	95
c. Duchas.	1	2	3	95
d. Iluminación.	1	2	3	95
e. Salas de extracción y almacenamiento de leche materna	1	2	3	95
f. Espacio del puesto de trabajo	1	2	3	95
g. Ventilación.	1	2	3	95
h. Señalética para peligros	1	2	3	95
i. Espacios de circulación	1	2	3	95
j. Vías de evacuación	1	2	3	95

65) Cuáles de los siguientes instrumentos de prevención de riesgos existen en su empresa: **(LEERLOS DE UNO EN UNO, MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA. SI NO MENCIONA NINGUNO, PASE A CONTINUACIÓN A P.67).**

Instrumentos de prevención de riesgos:	Sí	No menciona
a. Reglamento Interno de Higiene y Seguridad	1	0
b. Comité Paritario de Higiene y Seguridad	1	0
c. Departamento de Prevención de riesgos	1	0

66) **SOLO SI MENCIONÓ ALGÚN INSTRUMENTO:** Sobre los instrumentos de Prevención de riesgos que mencionó, le voy a pedir que me indique: **(LEER DE ACUERDO A RESPUESTA ANTERIOR MENCIONANDO SOLO LOS QUE EXISTEN. CIRCULE LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA)**

	SI	NO	No sabe
SOLO A LOS QUE MENCIONARON REGLAMENTO INTERNO ("a", en pregunta anterior p.65)			
a. El REGLAMENTO, ¿contiene información sobre los riesgos existentes en los procesos de trabajo de la empresa?	1	0	98
b. EL REGLAMENTO, ¿es entregado a cada trabajador?	1	0	98
SOLO A LOS QUE MENCIONARON COMITÉ PARITARIO ("b", en pregunta anterior p.65)			
c. El COMITÉ PARITARIO, ¿ha organizado capacitación en seguridad y prevención de riesgos?	1	0	98
d. El COMITÉ PARITARIO, ¿realiza investigación de los accidentes cuando éstos ocurren?	1	0	98
SOLO A LOS QUE MENCIONARON DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS ("c", en preg anterior p.65)			
e. El DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, ¿ha realizado capacitación al personal en materias de su especialidad?	1	0	98
f. El DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, ¿ha introducido mejoras relevantes en higiene y seguridad en la empresa?	1	0	98
g. El DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS, ¿está a cargo de un experto en prevención de riesgos?	1	0	98

VII. INCIDENCIA DE CONFLICTOS

Al interior de las empresas generalmente se presentan algunas situaciones de tensión entre las distintas partes que la componen, por eso quisiéramos que nos dijera si ... (ENCUESTADOR: recuerde, en todo el módulo es: (No leer: No sabe '98'; no responde '99').

67) Durante los últimos 12 meses, ¿ha habido huelgas o paros u otras situaciones de conflicto colectivo en su empresa?

1. Sí
2. No → PASE A P.70

68) (SOLO SI RESPONDE "SÍ" EN P.67) La huelga, paro o conflicto fue: (LEER ALTERNATIVAS)

1. Durante la negociación colectiva, cumplidos los plazos y procedimientos que determina la ley
2. En otras circunstancias

69) (PARA TODOS LOS CASOS EN QUE HAYA HABIDO HUELGA LEGAL O DE HECHO)

¿Hubo acciones negativas hacia los trabajadores/as de parte de la empresa con posterioridad a la huelga legal o al paro?: (MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)

Acciones negativas	Sí	No menciona
a. Sí, mala disposición al diálogo	1	0
b. Sí, despido de trabajadores, discriminación posterior	1	0
c. Sí, problemas con pago de salarios y bonificaciones	1	0
d. Otras acciones negativas. ESPECIFICAR (A)		0

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

70) En esta empresa, el conflicto laboral entre los trabajadores/as y la parte empresarial es un hecho:

1. Inexistente → PASE A P.73
2. Aislado, rara vez
3. Repetitivo y frecuente

71) El conflicto laboral, en esta empresa, obedece generalmente a causas: (MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)

Causas del conflicto:	Menciona	No menciona
a. Inherentes a la Negociación	1	0
b. Problemas de trato por parte de los superiores	1	0
c. Causas Salariales	1	0
d. Condiciones de Trabajo (higiene y seguridad, condiciones ambientales, etc.)	1	0
e. Organización del Trabajo (jornadas, horas extra, cambio de funciones, etc.)	1	0
f. Malas relaciones de la empresa con el sindicato	1	0
g. Por cumplimiento de normas de protección a la maternidad	1	0
h. Igualdad de remuneraciones entre mujeres y hombres	1	0
i. Falta de acceso a permisos parentales	1	0
j. Otras - A. INDIQUE CUÁLES	1	0

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

72) ¿Cuál fue la principal medida que tomó la empresa para enfrentar el último conflicto?:

1. Diálogo directo con los trabajadores
2. Cierre temporal o aviso de cierre temporal de la empresa
3. Suspensión de conversaciones hasta término de movilizaciones de trabajadores
4. Despido de trabajadores involucrados
5. Solicitar mediación de la Inspección del Trabajo
97. Otro. INDIQUE CUÁL (A)
95. Ninguna medida

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

VIII. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La última sección del cuestionario está referida al proceso de negociación colectiva. Con respecto a este tema, por favor díganos si ... (ENCUESTADOR: recuerde, en todo el módulo es: (No leer: No sabe '98'; no responde '99').

73) ¿Se ha negociado colectivamente en la empresa durante los últimos cinco años?:

- 1. Sí → PASAR A P.75
- 2. No

74) (SÓLO SI RESPONDE "NO" EN P.73)

¿Por qué no ha habido negociación colectiva?: (ELIJA SOLO UNA ALTERNATIVA LA QUE CONSIDERE MÁS IMPORTANTE)

- 1. Por imposibilidad legal (hay menos de 8 trabajadores)
- 2. No reunieron el quórum necesario
- 3. Hubo una actitud negativa de parte de la empresa
- 4. Los trabajadores no están interesados, prefieren la negociación individual
- 5. La empresa ofreció mejorías sin negociación
- 6. No existían instancias o canales para la negociación
- 97. Otra razón (INDAGAR, PROFUNDIZAR) (A)

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

75) Independientemente si se ha negociado o no, por favor ubique en la siguiente escala la conveniencia para los trabajadores/as de que se den procesos de negociación colectiva:

- 1. Muy conveniente
- 2. Conveniente
- 3. Medianamente conveniente
- 4. Inconveniente
- 5. Muy inconveniente

(NOTA PARA EL ENTREVISTADOR: SI NO HA HABIDO NEGOCIACIÓN COLECTIVA –VER P.73- PASE A P.91)

76) (SOLO SI SE HA NEGOCIADO COLECTIVAMENTE)

Hay actualmente en la empresa uno (o más) convenios o contratos colectivos vigentes?

- 1. Sí → SIGA A P.77
 - 2. No
 - 98. No sabe
- } PASE A P.91

77) ¿Cuántos instrumentos colectivos (convenios o contratos) se encuentran vigentes?:

Nº _____

78) ¿Existe algún contrato o convenio colectivo vigente que haya sido suscrito por el sindicato que usted representa?:

- 1. Sí, contrato colectivo → SIGA A P.79
- 2. Sí, convenio colectivo → PASE A P.80
- 3. No → PASE A P.91

79) (SÓLO PARA QUIENES HAYAN SUSCRITO UN CONTRATO COLECTIVO)

Indique el tiempo total (número de días) que tomó la ÚLTIMA negociación de contrato colectivo en la que participó el sindicato que usted representa. Indique los días correspondientes al período de huelga, en caso que haya habido una:

A. Nº de días de negociación (sin contar período de huelga)	B. Nº de días de huelga	C. Total de días proceso de negociación

80) (SÓLO SI HAY CONVENIO O CONTRATO VIGENTE)

¿Qué porcentaje de trabajadores/as de la empresa negociaron colectivamente y a qué porcentaje de trabajadores de la empresa les fueron extendidos los beneficios del(o los) instrumento(s) colectivo(s) actualmente vigente(s)?:

Porcentajes	%
a. Porcentaje de trabajadores de la empresa que negociaron colectivamente (considere todos los instrumentos colectivos vigentes)	
b. Porcentaje de trabajadores a los que les fueron extendidos beneficios del instrumento colectivo actualmente vigente (considere todos los instrumentos colectivos vigentes) (Porcentaje sobre total de trabajadores de la empresa)	

Ejemplo: La empresa tiene 120 trabajadores y 60 negociaron colectivamente, por lo tanto, P39.a = 50%. Luego, a 30 trabajadores les fueron extendidos los beneficios del instrumento, por lo tanto, P39.b = 25%.

81) (SOLO SI HUBO EXTENSIÓN DE BENEFICIOS A LOS DEMÁS TRABAJADORES/AS – P.80b SUPERIOR A CERO–)

El sindicato ¿ha recibido oportunamente el pago del 0,75% de la cuota sindical de aquellos trabajadores/as que fueron beneficiados con aquella extensión?:

- 1. Sí
- 2. No

82) Indique el período de vigencia efectivo y el período pactado (en meses) del último instrumento colectivo anterior al actual:

- A. Período de vigencia pactado: _____(en meses)
- B. Período de vigencia efectivo: _____(en meses)
- C. No hay instrumento colectivo anterior

83) En opinión de los trabajadores, durante la última negociación colectiva la actitud de la empresa fue:

- 1. Totalmente favorable
- 2. Muy favorable
- 3. Favorable
- 4. Ni favorable ni obstaculizante
- 5. Obstaculizante
- 6. Muy obstaculizante
- 7. Totalmente obstaculizante
- 99. No responde

84) ¿Cómo calificaría usted los resultados de la última negociación colectiva?

- 1. Muy buenos
 - 2. Buenos
 - 3. Regulares
 - 4. Malos
 - 5. Muy malos
- } ⇒ PASAR A P.86
- } ⇒ PASAR A P.85

85) (SOLO SI RESPONDE 4 ó 5 EN P.84)

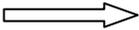
¿Por qué razón califica de malos o muy malos los resultados de la última negociación?:

Variable de texto eliminada: no codificada ni validada

86) Con respecto al monto de los reajustes de las remuneraciones otorgados por la empresa durante la última negociación: **(LEER ALTERNATIVAS)**

- 1. Han sido menores que el IPC
- 2. Equiparan el IPC
- 3. Han sido mayores al IPC

87) ¿Cuenta el sindicato con el apoyo de asesores externos para enfrentar las negociaciones u otro problema con la empresa?:

1. Sí
 2. No  PASE A P.89

88) **(SOLO SI RESPONDE "SÍ" EN P.87)**

¿Podría identificar cuáles son las fuentes de apoyo que asesoran al sindicato?:
(LEERLAS DE UNA EN UNA, MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)

	Sí	No	No sabe
a. Centrales sindicales	1	0	98
b. Federaciones y Confederaciones sindicales	1	0	98
c. Servicios públicos	1	0	98
d. ONGs	1	0	98
e. Organismos de Asesoría Sindical ESPECIFICAR (e.1)	Variable de texto eliminada: no codificada ni validada		
f. Asesores laborales	1	0	98
g. Otras. ESPECIFICAR (g.1)	Variable de texto eliminada: no codificada ni validada		

89) ¿Entregaron los empleadores suficiente información para llevar adelante una adecuada negociación?:

1. Sí
 2. No
 98. No sabe

90) Aparte del aumento de remuneraciones ¿Cuáles de los beneficios que le voy a nombrar se obtuvieron en la última negociación? **(LEER DE UNO EN UNO, MARQUE TODAS LAS QUE CORRESPONDA)**

	Sí	No
a. Apoyos a la capacitación de los trabajadores dentro de la jornada laboral	1	0
b. Medidas para el mejoramiento de la Seguridad e Higiene ambiental	1	0
c. Cláusulas relacionadas con incentivos a la productividad	1	0
d. Mejoras en los mecanismos de participación y de información	1	0
e. Cambios en la jornada de trabajo	1	0
f. Vacaciones por antigüedad	1	0
g. Bonos de colación	1	0
h. Indemnización por retiro voluntario o jubilación	1	0
i. Jornada parcial o flexible para mujeres trabajadoras	1	0
j. Beneficios por maternidad adicionales a los que establece la legislación (Ej. extensión horario de amamantamiento, salas de extracción de leche, etc.)	1	0
k. Otros beneficios de importancia. ESPECIFIQUE (i.1)	Variable de texto eliminada: no codificada ni validada	

IX. ANTECEDENTES PERSONALES

91) Sexo:

1. Masculino
2. Femenino

92) Edad: _____ años

93) Nivel Educativo:

1. Ninguna o básica incompleta
2. Básica completa
3. Media incompleta
4. Media completa
5. Técnico-Profesional incompleta
6. Técnico-Profesional completa
7. Universitaria incompleta
8. Universitaria completa
9. Post Grado

94) Puesto, profesión u oficio: _____

95) ¿Cuál es su cargo como representante sindical?

1. Presidente del Sindicato
2. Vice-presidente del sindicato
3. Secretario del Sindicato
4. Tesorero del Sindicato
97. Otro miembro del Sindicato

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACION

Explique a entrevistado/a que (lea): “probablemente una persona de la consultora lo contacte para controlar mi propio desempeño como encuestador, de modo de asegurar la calidad de la investigación.

Consigne hora de término y traspase a carátula completando tiempo total. Hora de término:
_____ hs.