



juridico

DEPARTAMENTO JURÍDICO
UNIDAD DE DICTÁMENES E
INFORMES EN DERECHO
K 9209 (1860) 2018



ORD.:

4868

MAT.:

Atiende solicitud sobre otorgamiento de aguinaldo de fiestas patrias y navidad a trabajadores no vinculados al instrumento colectivo vigente en la empresa.

ANT.:

Presentación de 14.08.2018, de Airolite S.A.

SANTIAGO,

DE : DIRECTOR DEL TRABAJO
A : SR. MAURICIO SCHWARTZMAN TELIAS
AIROLITE S.A.
AUGUSTO LEGUIA NORTE #100, OFICINA 410,
LAS CONDES
smontes@ebmo.cl

14 SEP 2018

Mediante la presentación del antecedente, Ud. ha solicitado a este Servicio un pronunciamiento jurídico sobre si corresponde a aquellos trabajadores que no formaron parte de la negociación colectiva que dio origen al contrato colectivo actualmente vigente entre Airolite y su sindicato de trabajadores -quienes no aceptaron el pacto de extensión de beneficios y, consecuentemente, el cobro del correspondiente aporte-, el otorgamiento de los beneficios de aguinaldo de fiestas patrias y navidad en los términos que los recibieron hasta antes de la suscripción del precitado instrumento colectivo.

Al respecto cúmpleme informar que, con fecha 20.07.2018 esta Dirección emitió Dictamen Ordinario N° 3826/31, a través del cual indicó:

“Los beneficios, remuneraciones y condiciones de trabajo que el empleador ha otorgado de manera histórica y regular a sus trabajadores, ya sea por encontrarse éstos pactados en contratos o anexos de contrato de trabajo, de manera expresa o tácita; en políticas corporativas; manuales de remuneraciones y beneficios, u otorgarse para dar efectivo cumplimiento a la normativa laboral o de seguridad social, no implica, por la sola circunstancia de incluirlos posteriormente en instrumentos colectivos, que estos pasen a tener la naturaleza jurídica de beneficios, remuneraciones o condiciones de trabajo colectivas.

“Por tanto, la inclusión en un instrumento colectivo de remuneraciones, condiciones de trabajo y beneficios que han sido otorgados históricamente por el empleador, no transforma la naturaleza de los mismos respecto de los trabajadores que no forman parte del instrumento colectivo.

“En otros términos, un beneficio histórico no deviene en colectivo por el hecho de que sea incorporado en un instrumento colectivo celebrado con posterioridad a su otorgamiento por parte del empleador, toda vez que tiene su origen en un acuerdo expreso o tácito de cada trabajador con el empleador, o en políticas propias de la empresa y que han sido históricamente aplicadas a los trabajadores,



independientemente de su condición sindical, cuestión que no muta en cuanto a su origen y naturaleza por el solo hecho que tal beneficio sea estipulado posteriormente en un instrumento colectivo.

“En el evento que estos beneficios, remuneraciones y condiciones de trabajo históricos, hubiesen sido incrementados de manera real y efectiva, producto de una negociación colectiva posterior, únicamente dicho incremento se entenderá originado en el respectivo instrumento colectivo y, en consecuencia, objeto de una posible extensión de beneficios regulada en el artículo 322 del Código del Trabajo incorporado por la Ley 20.940.

“En consecuencia, la sola inclusión de estos beneficios históricos en un instrumento colectivo, no impedirá al empleador continuar otorgándolos, en las mismas condiciones y características históricas, a los trabajadores que no formen parte de la respectiva negociación colectiva.

“Lo anteriormente señalado resulta de toda lógica, considerando que en ningún caso se estarían incrementando de manera real y efectiva las condiciones de trabajo, remuneraciones y beneficios de esos trabajadores, con motivo de una negociación colectiva de la cual no formaron parte, sino que únicamente se les estarán manteniendo las condiciones, remuneraciones y beneficios otorgados históricamente por el empleador a dichos trabajadores.

“Sostener lo contrario imposibilitaría al empleador dar íntegro cumplimiento a las obligaciones asumidas de manera expresa o tácita, previamente a la suscripción de los instrumentos colectivos en que se pudieran haber acordado los beneficios, remuneraciones y condiciones de trabajo otorgadas de manera histórica, así como también al cumplimiento de la legislación laboral y de seguridad social.”

En consecuencia, sobre la base de la jurisprudencia administrativa citada, cúpleme informar a Ud. que respecto a las materia consultada debe estarse a lo señalado en el Dictamen Ordinario N° 3826/31 de 20.07.2018, cuya copia se adjunta.

Saluda a Ud.,



MAURICIO PEÑALOZA CIFUENTES
DIRECTOR DEL TRABAJO

RGR/EBP/NPS
Distribución:

- Jurídico
- Partes
- Control
- Sindicato de Trabajadores de la empresa Airoilite S.A. (Camino Lo Echevers #550, bodegas 30 y 31, Quilicura)