



**DEPARTAMENTO JURÍDICO**  
**UNIDAD DE DICTÁMENES E INFORMES**  
**EN DERECHO**  
**K 9545 (1929) 2015**

*jurídico*

**1465**

**ORD.:** \_\_\_\_\_  
**MAT.:** Atiende consulta respecto a la aplicación de la Ley N° 20.823 de 07.04.2015  
**ANT.:** 1) Instrucciones de 29.02.2016, de Jefa de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho  
 2) Pase N° 1329 de 05.08.2015, de Jefe de Gabinete Director del Trabajo  
 3) Presentación de 03.08.2015, de don Bernardo Contreras Ríos, Presidente Sindicato Jumbo N° 1

**SANTIAGO,**

**DE : JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO**  
**A : BERNARDO CONTRERAS RÍOS**  
**PRESIDENTE SINDICATO JUMBO N° 1**  
**PSJE LA HERRADURA N° 5859, PEÑALOEN**

14 MAR 2016

Mediante presentación del antecedente 3), ha solicitado un pronunciamiento jurídico referente a si el otorgamiento de los días de descanso conferidos por la Ley N° 20.823 de 07.04.2015, implica que los mismos deben ser compensados con los días de descanso semanal, o si bien resultaría procedente la ampliación de la jornada de trabajo.

Al respecto, cabe considerar que esta Dirección mediante Dictamen N° 961/18 de 15.02.2016, instrumento cuya copia se adjunta, ha analizado la situación planteada, estimándose que el sentido jurídico que corresponde otorgar a la Ley N° 20.823 no es otro que:

1.- No resulta jurídicamente procedente que el empleador unilateralmente modifique el sistema de distribución de la jornada de trabajo y descansos que se venía utilizando con anterioridad a la entrada en vigencia de la Ley N°20823, sin que previamente cuente con el acuerdo de los trabajadores.

2.- El otorgamiento de uno de los días de descanso consagrados en el artículo 38 bis del Código del Trabajo, faculta al empleador a que dentro de los límites legales convenga con el trabajador la ampliación de la jornada diaria a fin de cumplir el total de la jornada semanal pactada expresa o tácitamente.

En conclusión, procede informa que, conforme a las consultas formuladas respecto a la aplicación de la Ley N° 20.823, las partes de la relación laboral pueden acordar modificaciones a su régimen de descanso y jornada, sin que por el contrario, proceda una adecuación unilateral por parte del empleador.

Saluda a Ud.,



*J. Castro*  
**JOSÉ FRANCISCO CASTRO CASTRO**  
**ABOGADO**  
**JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO**  
**DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

*J. Castro*  
**DEPTO JURÍDICO**

**Distribución:**

- Director del Trabajo, jurídico, partes, control